

Wirksamkeit in der Führungsrolle erhöhen

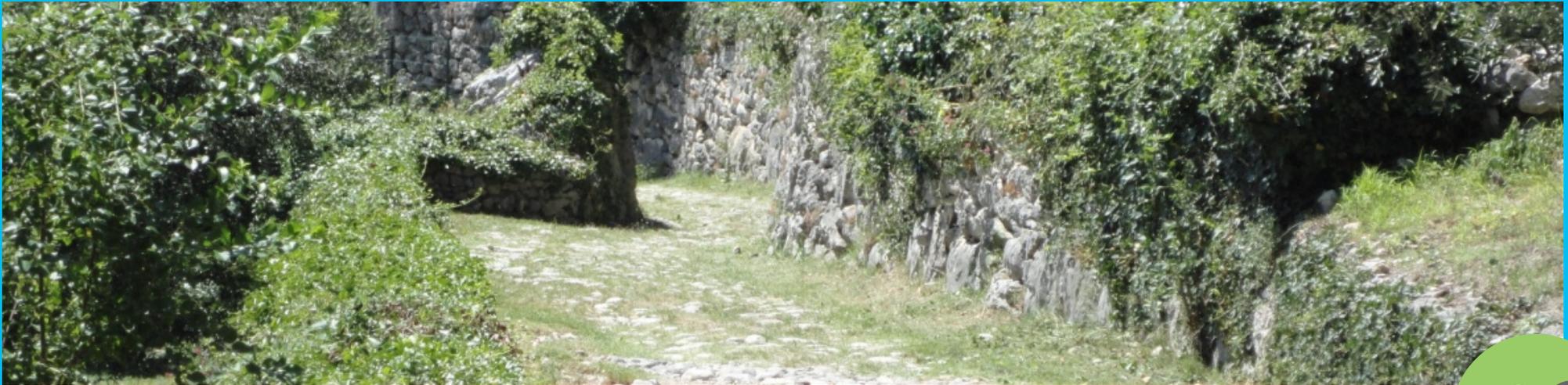
# ANKOMMEN IM NEW NORMAL !

eine (neue) Basis schaffen ... und doch so viel mehr

Exklusiver ONLINE WORKSHOP

IN 5 MODULEN

Dienstags 8-10 Uhr



frau und beruf



Kontaktstelle  
Ravensburg – Bodensee-Oberschwaben

SYLKE WAGNER

SPEZIALISTIN FÜR DIALOG UND VERÄNDERUNG





ES IST, WIE ES IST.

ABER ES WIRD,  
WAS DU DARAUS  
MACHST!



FÜHRUNGSSITUATIONEN  
WIRKSAM GESTALTEN ...



**ANKOMMEN IM NEW NORMAL ! EINE NEUE BASIS SCHAFFEN ...UND DOCH SO VIEL MEHR !**

**WAS BEDEUTET NEW WORK! NEW NORMAL?**

**ÄNDERT SICH ALLES ? WAS KANN GLEICH BLEIBEN?**

**WELCHE FÄHIGKEITEN KANN UND MUSS ICH (WEITER-) ENTWICKELN ?**

**WIE BRINGE ICH MEIN WOHLBEFINDEN, MEIN GLÜCK, MEINE  
PERSÖNLICHE LEBENSQUALITÄT DAMIT IN EINKLANG?**

**... für diese und weitere Fragen nehmen wir uns Zeit ! Live in 5 x 2  
Stunden !**

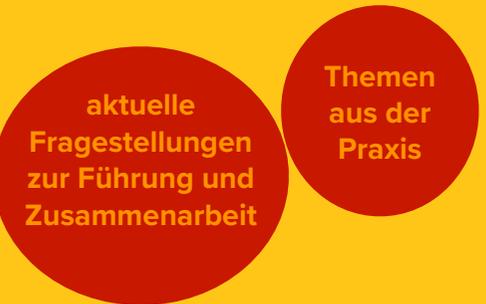
# ZIELGRUPPE

Frauen in Führungspositionen

Unternehmerinnen

Entscheiderinnen

Frauen in Führungsnachwuchsprogrammen



# ZIELSETZUNG

Input zu aktuellen und persönlichen Fragestellungen rund um das Thema Führung und Zusammenarbeit

In meiner Führungsverantwortung, meine kommunikativen, mentalen und emotionalen Fähigkeiten weiterentwickeln

Impulse bekommen, zum Umgang mit sich selbst und anderen in neuen unbekanntem Situationen

Vernetzung der Gruppe und Austausch als Expertinnen untereinander



# RAHMEN TERMINE

5 Termine  
Dienstag

8-10 Uhr

ONLINE

**Infoabend** \* Dienstag 18.5.2021 \* 17 - 17.30 Uhr Überblick über den **Inhalt der Module** und **unseren Ablauf**

08.Juni 2021	8-10 Uhr	In meiner Position als Führungskraft * Ankommen im New Normal
15.Juni 2021	8-10 Uhr	virtuelle Kommunikation *Zoom Fatigue erkennen und integrieren
06.Juli 2021	8-10 Uhr	Erwartungen an mich in der Führungsrolle und mein Umgang damit
13.Juli 2021	8-10 Uhr	Hürden gut überwinden
20.Juli 2021	8-10 Uhr	Wirksamkeit in der Führung ...Mein Weg...Mein Gelingen ...Mein Wohlbefinden

**Online Workshop mit Zoom** \* im Wechsel Input \* **Übungen mit sich und anderen** \* Austausch \*Arbeitsunterlagen \*

**5 Termine** Dienstags von **8-10 Uhr** \* finanzieller Rahmen **250 Euro / Person**

Anmeldung unter [www.frauundberuf-rv.de](http://www.frauundberuf-rv.de)

# UND VORGEHENSWEISE

FOKUSSIERTES  
ARBEITEN  
im Rahmen  
der 2 Stunden

die Überschriftstitel sollen eine erste Orientierung auf die Themeninhalte geben...

... die **Leitfragen** sollen den Einstieg ins Thema ermöglichen und bilden mit **einem theoretischem Input /Impulsen** den Rahmen für die **Beschäftigung** mit dem Thema **Führen**

... für **Fragen und Austausch** ist **genügend Zeit** im Termin von 8-10 Uhr vorhanden

... auch für **Übungen** (Einzel) und **Austausch** (Gruppen) ist an Zeit gedacht



**START**

**DIENSTAG 8.JUNI 2021 8 -10 UHR**

**ALS FÜHRUNGSKRAFT**

**ANKOMMEN IM NEW NORMAL**

**WAS BEDEUTET NEW NORMAL FÜR MICH IN MEINER FÜHRUNGSROLLE ?**

**WELCHEN PARADIGMENWECHSEL BEDEUTET DAS FÜR MICH UND MEIN TEAM?**

**UND WELCHE BEDEUTUNG HAT DIES IM HINBLICK AUF FÜHRUNG UND ZUSAMMENARBEIT?**



**VIRTUELLE \* KOMMUNIKATION #**

**ZOOM FATIGUE**

**DIENSTAG 15.JUNI 2021 8 -10 UHR**

Begegnung  
**RESONANZ** **KOMMUNIKATION**  
**KONTAKT** präsent - virtuell  
**BEZIEHUNG**  
**BINDUNG** **EMPATHIE**  
**VERBUNDENHEIT**

- wie gelingt mir Führung und Zusammenarbeit unter geänderten Rahmenbedingungen (virtuelle Treffen/ Homeoffice/ am Arbeitsplatz)
- wie gehe ich mit dieser Komplexität der verschiedenen Bedürfnisse und Fragestellungen (Begriffe) um und bleibe dabei empathisch?
- Wie erkenne ich ZOOM Fatigue und welche Lösungen kann ich für mich und mein Team finden?

Dienstag 06. JULI 2021 8-10 Uhr

# ERWARTUNGEN AN MICH IN DER FÜHRUNGSROLLE ... UND MEIN UMGANG DAMIT

„WELCHE ERWARTUNGEN  
HAT MEIN TEAM AN MICH ALS  
FÜHRUNGSKRAFT?“

„ WELCHE ERWARTUNGEN  
HABE ICH AN MEIN TEAM ?“

„ WELCHE ERWARTUNGEN  
HAT MEINE FIRMA AN MICH?“

UND WIE GEHE ICH DAMIT UM

...

---

WELCHE  
„LÖSUNGSSTRATEGIEN“  
ERKENNE ICH BEI MIR UND  
ANDEREN ?

WELCHE SIND SINNVOLL UND  
HILFREICH?

BEI WELCHEN STRATEGIEN  
KOMME ICH AN MEINE  
GRENZEN ?

---





AKTUELLE FRAGESTELLUNGEN ZUR FÜHRUNG UND ZUSAMMENARBEIT

# HÜRDEN GUT ÜBERWINDEN

...UM MEINE FÜHRUNGSROLLE WIRKSAM ZU GESTALTEN ...

**DIENSTAG 13. JULI 2021 8 -10 UHR**

## HÜRDEN GUT ÜBERWINDEN

- \* Wie empfinde ich meinen Gestaltungsspielraum in meinem beruflichen Umfeld?
- \* Kenne ich # MÜTEND ?
- \* Welche Haltung erkenne ich bei mir ?
- \* Wie gelingt es mir souverän in kritischen Situationen zu bleiben ?
- \* ...und weitere Fragestellungen ...

# MEIN WEG ...

WIRKSAM IN DER FÜHRUNG

DIENSTAG 20.JULI 2021

8-10 UHR

## MEIN GELINGEN ...

## MEIN WOHLBEFINDEN ...

- **Wie verhalte ich mich in der Zusammenarbeit mit meinem Team - werde ich als „nah“ oder „unnahbar“ erlebt ?**
- **Delegiere ich wichtige Aufgaben ins Team?**
- **Gebe ich zeitnah kritische Rückmeldung?**
- **Wie zeige ich meine Wertschätzung für die Arbeit meiner Mitarbeiter:innen ?**
- ...



# STARTEN WIR DURCH!

ANMELDUNG JETZT!

[www.frauundberuf-rv.de](http://www.frauundberuf-rv.de)

# DAS NEUE MITGESTALTEN!



LOS GEHT'S

dazugehören ...

MIT  
SYLKE  
WAGNER

# MEIN NUTZEN

- meine Führungsrolle sinnvoll zu gestalten und mit dem, was wir tun, wirksam sein
- meine Persönlichkeit weiterentwickeln
- in beruflichen Situationen sicherer (im Umgang mit Unsicherheit) werden
- mich reflektieren und fortbilden
- dabei professionelles „Handwerkszeug“ kennen- und anwenden lernen
- für die zukünftigen Anforderungen gerüstet sein





Ihre Spezialistin für Dialog und Veränderung  
*sylkewagner*

## ÜBER MICH

[www.coaching-sw.de](http://www.coaching-sw.de)



ÜBER 15 JAHRE

ERFAHRUNG ALS  
FÜHRUNGSKRAFT IN  
UNTERSCHIEDLICHEN  
POSITIONEN UND  
STANDORTEN IM IN-  
UND AUSLAND U.A. IM  
TOP MANAGEMENT



ALS UNTERNEHMERIN

BERATE ICH FACH- UND  
FÜHRUNGSKRÄFTE UND  
DEREN TEAMS MIT DEN  
SCHWERPUNKTTHEMEN  
WANDEL, KOMMUNIKATION  
UND KONFLIKT



LEHRBEAUFTRAGTE AN

DER DHBW HEILBRONN  
(STUDIENGANG HANDEL)



**FRAGEN ... SPRECHEN SIE  
MICH GERNE AN !**